

## **Положение о профориентационном отборе**

### **I. Общие положения.**

1. Настоящее положение о профориентационном отборе (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в рамках правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 21.03.2019 № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076» и регламентирует работу по отбору граждан для получения высшего или среднего профессионального (медицинского) образования в порядке целевой подготовки в счет выделенных квот для ГБУ РО ОКНД (далее - Медицинская организация).

2. Распределение целевых мест осуществляет министерство здравоохранения Рязанской области. Количество выделенных целевых мест (квот) по специальностям доводится до Медицинской организации ежегодно.

### **II. Цели и задачи.**

1. Основной целью профориентационной работы со студентами ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России, ОГБПОУ «Рязанский медицинский колледж» и других медицинских учебных заведений является привлечение профессорско-преподавательского состава кафедр, студентов к активному участию в научно обоснованной системе мер по профессиональной ориентации молодежи, приведение образовательных потребностей абитуриентов в соответствие с рынком труда на основе личностно-ориентированного подхода и создание условий для формирования ими обоснованных профессионально-образовательных планов.

2. В соответствии с установленными целями основными задачами профориентационной работы являются:

- организация и осуществление взаимодействия с медицинскими образовательными учреждениями;
- оказание помощи в формировании контингента студентов по специальностям и направлениям подготовки;
- изучение формирования студенческого контингента учебного заведения;
- информирование о вакантных местах для трудоустройства абитуриентов.

### **III. Порядок проведения профориентационного отбора граждан и критерии отбора.**

1. Для проведения отбора граждан в Медицинской организации создается комиссия по профориентационному отбору (далее – Комиссия).

2. Информация о проведении конкурсного отбора граждан размещается на официальном сайте учреждения.

3. Формирование контингента абитуриентов производится на основе конкурсного отбора. Кандидатом в абитуриенты (либо его законного представителя) направляется заявление об участии в конкурсном отборе в конкурсную комиссию.

4. **К заявлению прилагаются следующие документы:** справка об успеваемости за 3 полугодия, характеристика, копия паспорта кандидата в абитуриенты с регистрацией по месту жительства. В случае если кандидат является несовершеннолетним, дополнительно представляется копия паспорта его законного представителя с регистрацией; заявление о согласии на обработку персональных данных. Дополнительно могут быть представлены: заверенная копия трудовой книжки (для лиц, имеющих стаж работы); копии грамот, похвальных листов, другой характеризующий материал.

5. Комиссия не рассматривает кандидата при представлении неполного комплекта документов.

6. Сбор заявлений от желающих принять участие в конкурсе осуществляется кадровой службой Медицинской организации ежегодно после утверждения министерством здравоохранения Рязанской области количества выделенных целевых мест в период с 12 мая 2020 г. по 01 июня 2020 г.

7. На основе полученных документов кадровой службой Медицинской организации формируется список кандидатов в абитуриенты, участвующих в конкурсном отборе.

8. Критериями отбора являются следующие факторы: более высокий рейтинг (суммарная средняя оценка); материальное и социальное положение абитуриента; уверенность в возвращении после окончания вуза на работу в Медицинскую организацию по месту заключения целевого договора (лица, постоянно проживающие в данном муниципальном образовании); профориентация абитуриента (работа в качестве среднего или младшего медицинского персонала, участие в волонтерском движении, выпускник медицинского колледжа). При проведении конкурсного отбора приоритет отдается гражданам из семей сотрудников Медицинской организации и лицам, имеющим трудовой стаж в Медицинской организации.

9. Окончательное решение о выдаче направления на целевое обучение принимается на заседании Комиссии. Комиссия принимает решение открытым голосованием, простым большинством голосов. Решение комиссии оформляется соответствующим Протоколом.

10. На основании решения комиссии Медицинская организация заключает с гражданами Договоры о целевом обучении. В отношении каждого кандидата в абитуриенты, получившего направление на целевое обучение, в кадровой службе Медицинской организации формируется дело, к

которому приобщаются необходимая информация для зачисления в вуз и сведения о прохождении дальнейшего обучения.

11. Документы абитуриентов, которые принимали участие в конкурсном отборе, но не прошли по конкурсу, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение года со дня завершения конкурсного отбора.

12. Договор о целевом обучении с обучающимся заключается на любом этапе освоения им образовательной программы в образовательной организации.

13. Несовершеннолетние граждане и обучающиеся заключают договор о целевом обучении с письменного согласия родителей (законных представителей).

14. Договор о целевом приеме и договор о целевом обучении расторгаются по соглашению сторон (в том числе в связи с отчислением гражданина из образовательной организации), в связи с обстоятельствами, не зависящими от воли гражданина и образовательной организации, в том числе в связи с ликвидацией образовательной организации, органа или организации, смертью гражданина, а также в судебном порядке. Соглашения о расторжении договора о целевом приеме и договора о целевом обучении совершаются в простой письменной форме.